

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

25 апреля в ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс», как и на всех производственных площадках «Арселор Миттал», прошел День здоровья и безопасности. В нашей компании он отмечается пятый год подряд. И каждый раз становится настоящим праздником, полным разнообразных и интересных событий.



В этом номере газеты «Шахтёр» вы найдете материалы о том, как проходил этот день у нас в Кузбассе и на других предприятиях «Арселор Миттал».

> ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ОСТАНОВИСЬ, ПОДУМАЙ И ДЕЙСТВУЙ БЕЗОПАСНО СЕГОДНЯ И КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Уважаемые коллеги!

25 апреля наш седьмой глобальный День здоровья и безопасности труда.

У нас сегодня есть возможность усилить свою приверженность здоровью и безопасности труда. Сегодня мы можем отметить свои достижения, а также заострить внимание на том, что требует улучшения. Это также время, когда вспоминают тех, кто трагически погиб на работе.

Тема, выбранная сегодня, такая же, как и в 2012 году - «Остановись, подумай и действуй безопасно». Почему мы ее оставили? Потому, что мы твердо уверены в ее важности. Если в 2012 году было на три смертельных случая больше, чем в 2011 году, и уже шесть смертельных случаев (пять в металлургии и один в горном сегменте) в 2013 году, то становится ясно, что нам ещё предстоит пройти определённый путь до того, как заклинание «остановись, подумай и действуй безопасно» станет ежедневной реальностью на всех наших площадках.

Мы все, включая подрядчиков, должны остановиться на момент, прежде чем приступить к выполнению нового задания, и подумать о связанных с этим возможных опасностях и как их можно смягчить. И только после этого действовать. Если мы будем следовать этому правилу, мы сократим риск дальнейших смертельных случаев и достигнем нашей конечной цели – ноль аварий, ноль смертельных случаев и ноль профзаболеваний.

Многие наши площадки доказали, что могут работать в течение длительного времени без смертельных случаев и травм с потерей времени, это доказательство того, что наша цель – стремление к нулю – достижима везде.

Есть три основных области внимания в этом году:

- Управление рисками
- Лидерство в создании информированности обо всех рисках на рабочем месте
- Стандарты по предотвращению смертельных случаев.

Основной акцент должен быть на лидерстве, так как усиленное лидерство поможет обеспечить, чтобы работники на местах больше знали о рисках, выполняли работу правильно и знали, что они должны сообщить, если видят потенциально опасную ситуацию.

Извлекать уроки из смертельных случаев жизненно важно, но мы также должны учиться и на историях успеха «Арселор Миттал». Я хотел бы поделиться с вами тремя исключительными примерами.

- Южная и Северная Америки (все страны и предприятия) показывают кардинально лучшую работу, чем остальные предприятия «Арселор Миттал», если говорить о частоте смертельных случаев – 0,016 по сравнению с 0,046 в целом по компании.
- В Галати, Румыния, было восемь смертельных случаев в 2006 году. Благодаря неустанному изучению всех происшествий, даже без последствий и серьезных травм, эта цифра постепенно улучшилась, и уже на протя-

жении двух лет в Галати не было смертельных случаев.

- Наш рудник Андрадэ в Бразилии работает 64 года без смертельных случаев (и свыше 20 лет без травм с потерей времени).

Как нам сделать все площадки компании «Арселор Миттал» такими же успешными? С начала 2013 года мы попросили, чтобы все предприятия систематически отчитывались обо всех серьезных происшествиях, т.е. о происшествиях, которые могли бы привести к смертельному случаю или событию, изменившему жизнь. Это необходимо, чтобы провести анализ инцидента и составить превентивные меры. Количество происходящих серьезных происшествий, если их отслеживать должным образом, раскрывает глаза и станет мотивацией работать лучше.

Я воспользуюсь сегодня возможностью, чтобы заверить вас, что даже в эти трудные экономические времена мы продолжим осуществлять необходимое инвестирование, чтобы улучшить здоровье и безопасность наших сотрудников и подрядчиков для создания безопасной и здоровой рабочей среды.

Благодарю вас за ваш труд. И помните: остановись, подумай и действуй безопасно сегодня и каждый день в году.

**С наилучшими пожеланиями,
Лакшми Н. МИТТАЛ,
председатель и
генеральный директор
«Арселор Миттал»**

> ПОБЕДА

ПЕРВЫЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

Угольная компания «Северный Кузбасс» стала победителем областного конкурса по охране труда среди кузбасских предприятий.

Конкурс проводился по результатам работы за 2010-2012 годы. Показателями, по которым определяли победителя, были состояние условий труда, уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, организация охраны труда, реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профзаболеваний, обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, финансирование мероприятий по улучшению условий труда.

> ВЕСТИ С ШАХТ

НОВАЯ, ДОЛГОЖДАННАЯ

На шахте «Первомайская» принята в эксплуатацию новая лава № 430. Ее пуска с нетерпением ожидала вся компания. О том, как шла ее подготовка, рассказывает директор предприятия Александр Викторович Хаймин:

- Шахта «Первомайская» в последнее время имела небольшое отставание по подготовке очистного фронта, но к тому времени, как закончилась лава № 418, наши проходчики успели подготовить выработки, примыкающие к блоку новой лавы № 430.

Последнюю тонну угля из 418-й лавы мы добыли 18 марта и разъединили цепи забойного конвейера. Этот день можно считать датой начала перемонтажа. А запустили новую лаву 24 апреля (первый этап). В тех условиях, в которых мы проводили эти работы, пять недель – это очень хороший показатель.

Сложности монтажно-демонтажных работ были связаны с доставкой крупногабаритного оборудования, потому что часть выработок, пройденных еще 12-15 лет назад, не удовлетворяла ни по сечению, ни по состоянию крепления. Было проделано много работы по усилению крепления, перемонтажу монорельсовой дороги.

Большая заслуга в том, что мы смогли уложиться в сроки, всего коллектива шахты. Особенно хочу отметить слаженную работу очистного участка № 4 под руководством Дмитрия Анатольевича Тупикина, участка монтажных работ, которым руководит Николай Дмитриевич Рябцев, и, конечно же, наших подготовителей. Работали все одной командой. В последние две недели перед запуском руководителям участков и структурных подразделений приходилось сутками на шахте находиться. Потому что сроки были жесткие – в апреле мы уже обязаны были добыть из этой лавы 5 тысяч тонн.

Комплекс в этой лаве, как принято у шахтеров говорить, «с полным фаршем». То есть комплект оборудования одной фирмы – «Vicusug». В него входят секции крепи, забойный конвейер, струг, штрековый перегружатель, дробилка, электрооборудование и компьютерное обеспечение. Поэтому у нас на него большая надежда. Этим комплексом уже отработано две лавы – 416-я и 418-я по XXIV пласту. Много оборудования прошло через ремонтную базу сервисного центра «Vicusug» в Новокузнецке. Мы полностью отремонтировали редукторную группу, забойный конвейер, струговый агрегат, практически все станции плавного запуска, электрооборудование.

Две недели после предварительной приемки шла притирка, отладка механизмов, электрооборудования, автоматических систем защиты, систем управления комплексом. И 8 мая состоялась официальная приемка лавы в эксплуатацию.

XXIV пласт – довольно сложный по горно-геологическим условиям. Нам предстоит преодолеть два нарушения, изменения длины лавы от 200 до 193 метров. А это, надо заметить, довольно трудоемкий процесс, связанный с остановкой работ.

Запасы в лаве на момент начала горных работ составляли 660 тысяч тонн. В соответствии с планом, утвержденным компанией и собственником, в 2013 году мы должны добыть из этой лавы 590 тысяч тонн угля. Таким образом, если мы будем добывать по 60-70 тысяч тонн в месяц, как предусмотрено планом, то нам еще хватит работы и на январь следующего года.

Лавы выходят на устойчивый и ритмичный режим работы с суточной нагрузкой до трех тысяч тонн. Уверен, коллектив очистников и шахты в целом установленные планы выполнят, ведь от этого зависит и наше благосостояние, и будущее компании.

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

На Дне здоровья и безопасности подвели итоги конкурсов, объявленных накануне.

Конкурс «Лучший участок по безопасности» проводился с целью мотивации работников к выполнению на рабочих местах требований охраны труда, стандартов безопасности.

В конкурсе приняли участие семь участков шахты «Берёзовская» и четыре участка шахты «Первомайская». Главными требованиями участия в конкурсе было отсутствие нарушений «Правил безопасности в угольных и сланцевых шахтах» и стандартов безопасности «Арселор Миттал», отсутствие случаев травматизма в 2012-2013 годах. При подведении итогов жюри оценивало также уровень организации и качество работ, выполнение плана за текущий месяц.

Звание «Лучший участок по безопасности – 2013» получили участок № 1 шахты «Берёзовская» (начальник участка И. А. Циммерман) и участок № 4 шахты «Первомайская» (начальник участка Д. А. Тупикин).

Лучшим директором за создание безопасных условий труда на предприятии признан директор ОАО «СШЭМК» Федор Григорьевич Жупник.

Звание «Лучший подрядчик-2013» получило общество с ограниченной ответственностью «Сибшхострой» (директор Закир Салихович Мухомадеев).

Дипломом и ценным подарком был отмечен коллектив локомотивного депо ремонтной службы подвижного состава ПТУ (начальник службы Евгений Петрович Хомченко) за лучшую инициативу по безопасности. Об этой инициативе – внедрении программы «Бережливое производство» – мы рассказывали в прошлом номере газеты «Шахтёр».

Главный приз «Веселый самоспасатель» по итогам одноименного конкурса юмористических видеороликов получила команда шахты «Первомайская», создавшая замечательный ремейк советской кинокомедии «Кавказская пленница». Первомайцы назвали свой фильм «Стандартная пленница», где по сюжету главный герой собирал не народные обычаи, а стандарты по безопасности. Автором, режиссером и исполнительницей главной роли выступила ведущий экономист Анна Сергеевна Самойленко.

Второе место в этом конкурсе заслужила команда ОФ «Северная», тоже сюжет по мотивам мультфильма «Маша и медведь». Третье место – у шахты «Берёзовская» и ее видеопозмы по ТБ.

ПУСТЬ КАЖДЫЙ БУДЕТ САМ СЕБЕ АУДИТОР

Первым событием этого дня стала встреча в неформальной обстановке аудиторской группы «Северного Кузбасса» с генеральным директором компании С. А. Лисковцом и руководителями горного сектора «Арселор Миттал», которые специально прилетели к нам в Кузбасс, чтобы поучаствовать в Дне здоровья и безопасности.

Это руководитель горного сектора Йохан Ван Зил, вице-президент по рискам и соответствиям, руководитель юридической службы горного сектора Энн Ван Исендайк, главный менеджер по управлению персоналом угольного департамента Хендрик Бота.

За большим столом, накрытым для утреннего чая, собрались специалисты нашей компании, которые работают над внедрением стандартов по предотвращению смертельных случаев. Они проделали огромную работу, подготовив всю необходимую документацию к внешнему аудиту на очень высоком уровне, который в феврале этого года прошел на наших предприятиях. «Северный Кузбасс» получил достаточно высокие оценки по результатам аудита: по некоторым стандартам, например, «Управление подрядчиками» и «Краны и подъемное оборудование» было выставлено 100-процентное соответствие, по другим – чуть меньше, но ниже 75 процентов оценок не было.

Сергей Алексеевич Лисковец поблагодарил ответственных за внедрение стандартов и вручил им благодарственные письма.

«К сожалению, не так часто мы видимся, но это не преуменьшает ваших достижений и вашей роли в процессе достижения высокого уровня безопасности. Вы очень много сделали, ваши достижения очевидны», – сказал генеральный директор.

А затем заметил, что пока мы не добились главного – в сознании людей до сих пор

не укоренилась мысль, что все зависит от них самих. И потому они допускают неправильные действия, которые приводят к самым печальным последствиям. Добиться того, чтобы каждый чувствовал себя ответственным за свою жизнь и здоровье – это, отметил он, трудоемкий процесс, над которым нам нужно постоянно работать. Сергей Алексеевич процитировал слова В. И. Ленина, как нельзя лучше подходящие для процессов построения культуры безопасности в нашей компании: «Идея становится решающей силой, когда ею овладевают массы».

«Аудиты – это очень важный момент», – сказал руководитель горного сектора «Арселор Миттал» Йохан Ван Зил. «Но внешнего аудитора можно сравнить с полицейским. Он приходит и смотрит со стороны, что вы делаете. Новая пара глаз всегда важна, чтобы выявить риски. Но еще важнее, чтобы каждый работник проводил свой личный аудит каждый раз, как приступает к работе. То есть он должен остановиться, подумать, оглядеться, оценить риски, предотвратить их и только затем выполнять работу».

Йохан Ван Зил дал собравшимся такую установку:

«Мы должны стремиться к тому, чтобы каждый работник сам стал аудитором и был им постоянно. Вот об этом и была наша программа «Смелое лидерство». Смелый работник говорит со своими коллегами, со своим руководством об опасных ситуациях. Времена, когда людям отдавали приказ, и они работали четко по приказу, прошли. Мы ожидаем, что люди будут открыто обсуждать проблемы, и сами будут выявлять опасные ситуации. Таким образом, каждый становится ответственным за безопасность на предприятии. И у вас появится 3400 аудиторов – ровно столько, сколько работников в компании. Причем, они будут следить не только за своей безопасностью, но также и за безопасностью коллег. Вот тогда можно работать без травм и 20 лет, и больше».

Хороший совет дала госпожа Энн Ван Исендайк:

«Если кто-то чувствует пока неловкость в том, чтобы обратиться к своему коллеге



с критикой или желанием остановить его неправильные действия, начните тренироваться дома на своих родных или на друзьях. Постепенно это станет вашей привычкой».

Команде специалистов по внедрению стандартов понравился и формат встречи, и ее свободная, непринужденная обстановка, в которой можно было обсудить рабочие моменты, обсудить планы на будущее.

Ольга Зайцева, ответственная за стандарт «Работа с подрядчиками» на шахте «Берёзовская»:

«Очень приятно, что нам уделили внимание, отметили нашу работу благодарственными письмами. Теплая атмосфера была, посидели, поговорили, вспомнили, как проходил аудит».

Олег Владимирович Брызгин, ответственный за стандарт «Замкнутые пространные» на шахте «Берёзовская»:

«Я даже не ожидал, что во время работы по внедрению стандарта будет такая тесная связь между специалистами структурных подразделений. Мы обменивались опытом, помогали друг другу. Аудит помог нам оценить себя. После получения отчета мы у себя на шахте разработали план мероприятий по тем замечаниям, которые были сделаны аудиторской группой. Теперь мы знаем, над чем нам теперь предстоит работать в ближайшее время. Надеемся, что мероприятия помогут улучшить безопасность на рабочих местах».

Валериан Сабирзянович Ахунов, ответственный за стандарт «Готовность в аварийных ситуациях» на шахте «Берёзовская»:

«Работа была проведена действительно большая. Большое спасибо генераль-

ному директору за то, что он оценил наш труд. Нас это подбадривает и придает сил, чтобы не останавливаться на достигнутом».

Владимир Васильевич Старченко, ответственный за стандарт «Замкнутые пространные» на шахте «Первомайская»:

«Я хочу поблагодарить своих коллег с других предприятий за сотрудничество, за обмен опытом при разработке стандартов, при обучении персонала. Я за то, чтобы учить людей не окриками, ни штрафами, а чтобы каждый думал о своей семье. Самое главное, чтобы человек при выполнении любой работы помнил, что его ждут дома. Каждый должен остановиться и подумать: если со мной что-то случится, как это отразится на моих близких и родных. И когда это дойдет до каждого работника, я думаю, уровень безопасности изменится многократно».

Дина Марсовна Лобанова, начальник управления экологии и охраны труда:

«Я хочу выказать благодарность всем специалистам предприятий, кто отвечал за внедрение стандартов, за подготовку документов к аудиту. Оценки мы получили хорошие. Если отталкиваться от той системы оценок, которая была при первом аудите, два года назад, то, на мой взгляд, по всем стандартам мы достигли третьего уровня. Этот уровень подразумевает уже полностью разработанные стандарты и процедуры «Арселор Миттал». У нас это есть: разработана вся документация, все стандарты введены в действие. Полное соответствие всеми работниками – это пятый уровень. Но у нас, к сожалению, на рабочих местах стандарты пока не всегда исполняются».



ЗОЛОТАЯ КАСКА - ЗА СМЕЛОСТЬ

> ЭТОТ ДЕНЬ В...

ШЕСТЬ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ СТАЛИ ОБЛАДАТЕЛЯМИ СИМВОЛИЧЕСКИХ ЗОЛОТЫХ КАСОК И ЗВАНИЯ «СМЕЛЫЙ ЛИДЕР – ЧЕМПИОН ПО БЕЗОПАСНОСТИ».



Эти почести они заслужили за свою приверженность вопросам безопасности: открыто обсуждают проблемы со своими коллегами и руководством, сами выявляют опасные ситуации, добиваются устранения нарушений, вносят предложения по улучшению условий труда. Они никогда не допустят рискованное поведение рядом работающих людей и тем самым создают желаемую культуру безопасного поведения на производстве.

Вот эти герои:

А. В. Деринг, начальник участка «Ремонтно-механические мастерские» шахты «Берёзовская».

Александр Генрихович требует от работников мастерских неукоснительного соблюдения правил и стандартов безопасности, всегда добивается устранения нарушений. За время его работы начальником участка не произошло не одной травмы.

С. С. Гришин, горный мастер участка аэрологической безопасности шахты «Первомайская».

Сергей Сергеевич является уполномоченным по охране труда, постоянно вносит предложения по повышению безопасности на участках, он член вспомогательной горноспасательной службы.

С. В. Лопатко, слесарь по ремонту подвижного состава

ремонтной службы подвижного состава ПТУ.

Сергей Викторович – один из самых активных ответственных дежурных по безопасности в смене. За 2012 год дежурными по безопасности ремонтной службы подвижного состава подано 245 предложений по устранению опасных ситуаций, 34 из них подал Сергей Викторович.

А. Н. Якушкин, машинист горно-выемочных машин участка № 2 по техническому обслуживанию горно-шахтного оборудования ОАО «СШЭМК».

Андрей Николаевич является уполномоченным лицом по охране труда, неформальным лидером в своем коллективе. Активно ведет записи в «Журнале замечаний и предложений по охране труда». За 2012 год им было подано 16 предложений по улучшению условий труда и устранению опасных ситуаций.

А. В. Михайлов, водитель погрузчика Автобазы.

Алексей Викторович – ответственный высококвалифицированный работник, старший в экипаже. Он всегда стремится к более качественному выполнению работы, соблюдает дисциплину, стандарты безопас-

ности. Ставит в известность механика об опасности, о поломке оборудования, инструмента. Не курит сам и ведет антиникотиновую пропаганду в коллективе.

В. Д. Злобина, машинист установок обогащения и брикетирования ОФ «Северная».

Вера Дмитриевна – грамотный, высококвалифицированный специалист, постоянно повышает технический уровень. Как настоящий смелый лидер своим поведением она показывает пример другим работникам фабрики, как соблюдать безопасность в любое время и на любом месте. Являясь уполномоченным лицом по охране труда, исключает рискованное поведение рядом работающих людей и тем самым создает желаемую культуру поведения.

Вместе со смелыми лидерами на сцену для награждения приглашались руководители предприятий. Им были вручены кубки, с выгравированными на них именами чемпионов по безопасности 2013 года. К следующему Дню здоровья и безопасности списки чемпионов на этих кубках должны пополниться новыми именами.

«АРСЕЛОР МИТТАЛ КРИВОЙ РОГ»

В День здоровья и безопасности на территории ПАО «Арселор Миттал Кривой Рог» открылся тренинг-центр по безопасному выполнению работ, в котором будут обучаться не только сотрудники компании, но и работники подрядных организаций.

Особенность этой учебной базы в том, что она дает возможность получения не только теоретических знаний в области охраны труда, но и практической отработки навыков, которая будет проводиться на полигоне, оборудованном специальными тренажерами.

Тренажер для обучения безопасной работе на высоте дает возможность изучения правильного подъема к месту проведения работ, закрепления с помощью специальных средств индивидуальной защиты, правильного спуска.

Работники тренинг-центра показали, как работают тренажеры, которые дают возможность обучаться безопасным способам выполнения работ в условиях, максимально приближенных к производственным.

«АРСЕЛОР МИТТАЛ ТЕМИРТАУ»

В рамках единого Дня охраны здоровья и безопасности труда в «Арселор Миттал Темиртау» прошел ряд конкурсов: лучший цех, лучший участок, лучшая служба, лучшая бригада, лучший общественный инспектор, лучший работник – стюард, лучший подрядчик, а также лучший лозунг по ТБ.

Проведен и традиционный конкурс детского рисунка «Жизнь вне опасности с техникой безопасности», а также акция с привлечением детей работников, которые обратились к своим мамам и папам с призывом соблюдать технику безопасности и возвращаться домой здоровыми и невредимыми. Еще одна интересная идея – творческий конкурс на лучшую песню или видеоклип на тему охраны труда. Победители всех конкурсов получили денежные призы и ценные подарки.

После торжественного митинга и церемонии награждения победителей конкурсов, первые лица предприятия высадили саженцы елей на прицеховой территории. Далее были проведены учебные тревоги по Глобальным стандартам с привлечением работников подрядных организаций и показательная учебно-тренировочная тревога по плану ликвидации аварий в газовом хозяйстве отделения листоделки ЛПЦ-1. В течение всего дня мини-поликлиника принимала всех желающих пациентов. Металлурги бесплатно могли пройти медицинское обследование, диагностику и лечебные процедуры на уникальном медицинском оборудовании, аналогов которому нет ни в одной городской поликлинике. Продолжилась программа соревнований по разным видам спорта в спорткомплексе «Арселор Миттал».

С ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ЗА СЕБЯ И ТОВАРИЩЕЙ

По традиции, в день здоровья и безопасности встретились команды вспомогательных горноспасательных служб шахт «Берёзовская» и «Первомайская», чтобы сразиться в умении действовать в аварийной обстановке.

Все задания были максимально приближены к реальным чрезвычайным ситуациям: включение в респиратор, разведка обстановки, замер газа, тушение огня, оказание первой помощи пострадавшему, в роли которого выступил учебный манекен Гоша. И все это в полной экипировке.

Ребята активно поддерживали болельщики. Они подготовили веселые плакаты, кричалки.

- Парни у нас все классные, молодые, хорошо обученные, поэтому мы думаем, что первое место будет за нами, - предположила активная болельщица «березовцев» Надежда Викторовна Шелепанова.

Так и получилось – в соревновании победила команда шахты «Берёзовская». Шахта «Первомайская» заняла почетное второе место.



РАЗ ЛАДОШКА, ДВА ЛАДОШКА...

В ЭТОМ ГОДУ УКРАШЕНИЕМ Дня ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ СТАЛИ ... РАЗНОЦВЕТНЫЕ ДЕТСКИЕ ЛАДОШКИ, ПРИСЛАННЫЕ В КОМПАНИЮ В РАМКАХ АКЦИИ «ДЕТСКАЯ ЛАДОШКА», КОТОРУЮ ОРГАНИЗОВАЛА УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС».

Детям предложено было нарисовать контуры своих ладошек или просто сделать отпечатки, предварительно выкрасив их яркой краской. Но дети пошли дальше. С помощью родителей, воспитателей и учителей ребята раскрасили, разрисовали свои ладошки в различной технике, пофантазировали и оформили их в образы цветов, деревьев, птичек, рыбок, лебедей, барашков...

«Хочешь, чтобы эти ручки обняли тебя после работы? Береги себя, работай безопасно» - таков был слоган акции.

В адрес компании прислано 416 рисунков - такого количества детских творческих работ не собирал еще ни один конкурс, объявленный когда-либо компанией! Откликнулись не только дети и внуки наших работников, но и 19 образовательных учреждений города - детские сады, школы, детский дом «Рябинка», городской социально-реабилитационный центр «Берегиня».

Для педагогов детского сада «Светля-

чок» акция «Детские ладошки» стала темой творческого занятия. Речь шла о семье, о ее ценностях, о трудной шахтерской доле. Дети с удовольствием рассказывали о своих родителях. У многих папы или мамы работают на угольных предприятиях. И даже эти трех-четырёхлетние детки знают, что работа у них трудная и опасная.

Очень охотно про своего папу-шахтера рассказал Степа Смолин. Он считает его самым сильным и смелым и говорит, что ждет его «очень крепко» с работы.

- В такой акции мы участвуем впервые, - говорит воспитатель детского сада «Светлячок» Наталья Войтюк. - Но ребятам очень нравится рисовать для своих пап и мам. Потому что они их любят. Я думаю, что родителям тоже понравятся наши работы.

Ребятам техника рисования ладошками хорошо знакома. Они обводили свои ручки по контуру или делали отпечатки - кому как нравилось. А вос-

питатели потом вырезали ладошки и сделали из них коллажи и плакаты.

Административно-бытовые комбинаты шахт и предприятий компании, украшенные рисунками, наполнились детским теплом и любовью.

- Эти ладошки призваны напомнить работникам - папам и мамам, о том, что дети их любят и с нетерпением ждут дома, - сказала начальник управления по социальным вопросам и связям с общественностью угольной компании Светлана Александровна Луканова.

Вдохновленные идеей акции работники Берёзовского городского центра творчества и досуга Дарья Никитина и Оксана Рокова написали детскую песню на эту тему. Премьера песни в исполнении эстрадной группы «Плюс» состоялась на торжественном собрании, посвященном Дню здоровья и безопасности. Слова песенки незамысловаты, но трогают душу:

Там на работе сложной
Вспомни тепла ладонь,
Просто будь осторожен,
Мы тебя с мамой ждем.

Елена ТРОФИМОВА



КОЛЛЕКТИВНАЯ РАБОТА ДЕТЕЙ И ВОСПИТАТЕЛЕЙ СРЕДНЕЙ ГРУППЫ ДЕТСКОГО САДА «ТЕРЕМОК»



РЕБЯТА ДЕТСКОГО САДА «СВЕТЛЯЧОК» ШЛЮТ ПРИВЕТ ШАХТЕРАМ



РАБОТА ТРЕХЛЕТНЕЙ РИТЫ ЛАТЫПОВОЙ

ЗАБОТА С ДОСТАВКОЙ

Угольная компания «Северный Кузбасс» поздравила участников Великой отечественной войны и тружеников тыла - бывших работников угольных предприятий с Днем Победы.

Представители компании приехали к ветеранам в гости. Каждый из 69 ветеранов, состоящих на учете, получил в свой адрес теплые слова признательности и денежную премию. Денежные переводы получили и труженики тыла.

Поздравления

Администрация и Совет ветеранов шахты «Первомайская» поздравляет с юбилеями бывших работников предприятия:

ВОДЯНУЮ Екатерину Ивановну,
МЕНЬШИКОВУ Наталью Валентиновну,
ЛЕОНТЬЕВА Валерия Александровича,
КАЗНАЧЕЕВА Галину Ивановну,
НЕСТЕРОВА Александра Геннадьевича,
ДИДЕНКО Николая Устиновича,
ГРИГОРЬЕВА Владимира Михайловича,
КРАСНОГОРОВА Ивана Михайловича,
НЕБОГАТОВА Николая Петровича,
ЧЕРНЫШОВУ Людмилу Матвеевну,
ЕРМАКОВА Владимира Михайловича,
СОКОЛОВУ Любовь Константиновну.

Желаем здоровья, душевного и финансового благополучия, долгих лет жизни.